

# 구미전자정보기술원 직원 채용공고

구미전자정보기술원은 지역경제 활성화와 기업경쟁력 향상에 기여해 나갈 창의적이며 미래 지향적인 우수한 인재를 모집합니다.

2024년 02월 28일  
구미전자정보기술원장

□ 고용형태 : 주5일 근무제(정규직)

□ 자격요건 및 우대사항(공통)

- 지방공무원법 제31조의 결격사유가 없는 자
- 해외출장에 결격사유가 없는 자
- 최종 합격 후 즉시 근무가 가능한 자
- 장애인 및 취업보호대상자 우대
- 재단 인사규정에서 정한 임용 결격사유에 해당되지 아니한 자

## ※ 재단의 임용결격사유

- 국가공무원법 제33조 제1항 각호 1에 해당하는 자
- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
- 신체검사결과 채용실격으로 판정된 자
- 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따라 취업제한기간 중에 있는 자

□ 채용개요

○ 채용분야 및 주요내용

① 정규직

구분	근무예정 부서	채용 분야	채용 직급	채용 인원	자격요건 및 주요업무
정책 기획	구미정책 연구소	산업 정책 기획	선임	1명	[주요업무] - 지역 신산업분야 국책사업 발굴 및 기획 - 지역산업발전계획 수립 및 산업동향 조사·분석 [자격요건] - 전공 : 무관 - 학위 : 석사학위 소지자 이상 [우대사항] - 대형 국책사업 기획 및 추진 경험 - 관련 유관기관 경력자

구 분	근무예정 부서	채용 분야	채용 직급	채용 인원	자격요건 및 주요업무
R&D	스마트제조 혁신사업단	이차전지 소재공정	선임	1명	<p>[주요업무]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- High Ni-NCM 양극재 소재 개발공정 수행</li> <li>- 준생산 규모의 NCM 양극재 소재 생산공정 수행</li> <li>- 양극재 소재공정 장비구축·운영 및 공정기술 지원</li> </ul> <p>[자격요건]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전공 : 공학계열</li> <li>- 학위 : 석사학위 소지자 또는 학사 후 2년 이상 경력자</li> </ul> <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 생산제조기반 NCM 양극재 공정 직접수행 경험자</li> <li>- NCM 양극재 소재공정 장비 구축 경험자</li> <li>- 국가R&amp;D 수행 경험자</li> </ul>
R&D	스마트제조 혁신사업단	전자회로 설계·해석 ·제조	선임	1명	<p>[주요업무]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전자융합부품 전자회로 설계·해석·제조 장비구축·운영 및 연구개발</li> </ul> <p>[자격요건]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전공 : 이공계열</li> <li>- 학위 : 박사학위 소지자 또는 석사 후 5년 이상 경력자</li> </ul> <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전자회로 관련 자격증 우대 (전자기사, 전자산업기사, 로봇하드웨어개발기사 등)</li> <li>- 국가R&amp;D 수행 경험자</li> </ul>
R&D	스마트제조 혁신사업단	전자회로 설계·제조	선임	1명	<p>[주요업무]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전자융합부품 전자회로 설계, 제조 장비구축·운영</li> </ul> <p>[자격요건]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전공 : 이공계열</li> <li>- 학위 : 석사학위 소지자 또는 학사 후 2년 이상 경력자</li> </ul> <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전자회로 관련 자격증 우대 (전자기사, 전자산업기사, 로봇하드웨어개발기사 등)</li> <li>- 국가R&amp;D 수행 경험자</li> </ul>
R&D	차세대반도체 연구센터	반도체	선임	1명	<p>[주요업무]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 반도체, 센서 연구개발 및 사업기획</li> </ul> <p>[자격요건]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전공 : 공학계열</li> <li>- 학위 : 박사학위 소지자 또는 석사 후 5년 이상 경력자</li> </ul> <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 메모리/시스템 반도체, 센서 등 반도체 관련 소자 설계개발 혹은 공정개발 유경험자</li> <li>- 국가연구개발사업 기획 및 수행 경험자</li> <li>- 동종 유사 국내·외 연구기관 소속 연구 경력자 우대</li> </ul>
R&D	시험분석 연구센터	시험분석	선임	1명	<p>[주요업무]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 환경 신뢰성 연구장비 운영 및 평가지원</li> <li>- 신뢰성평가 연구장비 구축 및 KOLAS 공인시험 운영</li> <li>- 관련 분야 연구, 국가과제 기획·사업수행</li> </ul> <p>[자격요건]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전공 : 공학계열</li> <li>- 학위 : 석사학위 소지자 이상</li> </ul> <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- KOLAS 환경 및 신뢰성분야 유경험자</li> <li>- 진동시험, 환경시험, 신뢰성평가 연구장비 운영 유경험자</li> <li>- 관련 분야 연구, 국가과제 기획·수행 유경험자</li> </ul>

구분	근무예정 부서	채용 분야	채용 직급	채용 인원	자격요건 및 주요업무
R&D	미래이동통신 연구센터	이동 통신 분야 (1)	선임	1명	<p>[주요업무]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 5G 등 이동통신 기술(통신, 네트워크, 전파, 융합서비스 등) 분야 연구개발 및 사업 기획·발굴</li> <li>- 5G 시험망 기반 테스트베드 운영</li> </ul> <p>[자격요건]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전공 : 공학계열</li> <li>- 학위 : 박사학위 소지자</li> </ul> <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가연구개발사업 기획 및 수행 경험자</li> <li>- 이동통신사 및 이동통신 네트워크 기업 경험자</li> </ul>
R&D	디지털 헬스케어 연구센터	메디컬 로봇 (로봇기계 부품 및 구조설계)	선임	1명	<p>[주요업무]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기계부품 설계 및 해석 기반 메디컬로봇 분야 연구개발</li> <li>- 구조 해석 및 모션 분석 기반 메디컬로봇 제품화 연구개발</li> </ul> <p>[자격요건]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전공 : 공학계열</li> <li>- 학위 : 박사학위 소지자</li> </ul> <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 메디컬로봇 구조설계 및 해석/제작 분야 연구 경험자</li> </ul>
기업 지원	기업지원 센터	기업지원 분야	선임	1명	<p>[주요업무]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기업지원 사업 기획, 수행, 성과관리(기술, 사업화, 마케팅 등)</li> </ul> <p>[자격요건]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전공 : 무관</li> <li>- 학위 : 석사학위 소지자 또는 학사 후 2년 이상 경력자</li> </ul> <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가·지자체 기업지원사업 기획·수행 경험자</li> <li>- 산학연 네트워크 운영 경험자</li> </ul>

※ 3개월 수습임용 후 평가에 의거 정규직원으로 임용

□ 임금 및 직원복지

- 임금은 내부규정에 의함
- 제수당 등 별도 지급(명절수당, 가족수당, 경영평가 성과급 등)
- 선택적 복리후생(복지카드), 건강검진
- 직원 휴게실(여성전용 휴게실 별도) 제공 및 직원(남자) 기숙사 운영
- 여가활동 지원을 위한 동호회 운영 및 지원

□ 분야별 수행업무

- 채용 분야별 수행업무는 첨부된 [분야별 직무설명자료] 참조

□ 전형 단계



□ 동점자 처리 기준

- 서류전형
  - 동점자 전원 면접전형 대상자 결정
- 면접전형
  - 동점자 발생시 1순위는 저급호자, 2순위는 고학력자순으로 합격자 결정

□ 전형 단계별 평가기준 및 합격기준

구분		세 부 사 항		결과 발표
서류전형	평가 방법	채용분야 자격기준의 자격요건 충족여부 확인		04/08 이후
	평가 항목	지원동기 및 도전정신(20), 전공 적합성(20), 실무경력(20), 조직 적합성(20), 기여도(20) ※ 가점(장애인(5), 취업보호대상자(5~10))		
	합격 기준	평균 60점 이상 득점자 중 채용예정인원의 3~5배수 범위 내		
면접전형	기술 (1차)	평가 방법	채용분야의 전문기술 및 지식에 대해 질의응답을 통한 평가 ※ 기술면접시 프리젠테이션 실시	05/24 이후
		평가 항목	해당분야의 보유지식, 채용분야와 일치여부, 기술이해력 및 응용활용 가능성 등 소견서 작성	
	인성 (2차)	평가 방법	기술면접 소견서를 바탕으로 인성 및 사회성, 적응력 등 질의응답을 통한 종합적 평가	
		평가 항목	적합성(10), 신뢰성(20), 적극성(10), 가치관(10), 협동성(20), 직업관(10), 창의력(10), 논리적 사고(10)	
합격 기준		면접위원별 40점 이상 득점자 중 평균 60점 이상 득점자에 대하여 채용예정인원의 범위 내 ※ 응시포기, 합격취소 등을 대비해 예비후보자 선정 가능		

※ 전형별 결과발표 일정은 상황에 따라 변경될 수 있음

□ 응시원서 작성시 필수 첨부서류

- 응모지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용 동의서 각 1부 (온라인 작성)  
※ 블라인드 채용 실시에 따라 출신지역, 가족관계 등 인적사항 작성 금지
- 응시 분야별 자격요건(학력, 경력 등) 증빙서류 각 1부 (파일 첨부)
- 장애인, 취업보호대상자의 경우 해당 증빙자료 각 1부 (파일 첨부)  
※ 증빙자료는 1개의 PDF 파일로 통합하여 첨부  
예시) 000000분야\_홍길동.pdf

□ 접수 및 문의처

- 접수기간 : 2024년 3월 19일(화) 18:00까지 접수완료분에 한함
- 방 법 : 구미전자정보기술원 홈페이지 접수(<http://www.geri.re.kr>)  
※ 지원서 접수는 홈페이지를 통해서만 가능하며, 원서접수 마감일에는 접속자 급증으로 접속이 원활하지 않을 수 있으니 지원서 조기 제출 요망
- 채용문의 : 채용 담당자 054-479-2016 / recruit@geri.re.kr

## □ 기타 유의사항

※ 상기 명시된 내용 및 아래의 기타 유의사항을 필히 확인하시기 바라며 **공고문 확인 소홀로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 명심하시기 바랍니다.**

- 입사지원서 및 자기소개서 등과 관련하여 허위기재 또는 기재 착오·누락 및 증빙누락, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 구미전자정보기술원은 정부의 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며 입사지원서 및 자기소개서 등 제출서류 내 직무능력과 **무관한 성별, 학력(출신학교 등), 나이, 출신지, 친인척 관계 등 내용 기재를 엄격히 금하며, 편견요인에 해당하는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.**
- 지정된 접수방법 이외의 형식으로는 입사지원서를 접수받지 않으며, 접수마감일에는 지원자 폭주로 인하여 접수가 불가능 할 수 있습니다. 이에 따른 문제 발생 시 불이익은 응시자가 감수하여야 합니다.
- 부정한 방법에 의하여 전형을 받거나, 허위기재 및 제출서류 중 허위사실이 있는 자, 임용결격사유 해당자, 연락 불능 등 정당한 사유 없이 채용 결정 통보 후 10일 이내 임용에 응하지 아니한 자의 경우 실격처리(전형 중단), 응시의 무효 및 합격·임용을 취소할 수 있습니다.
- 부정행위자 등에 대해서는 처분이 있는 날로부터 5년 이상 기술원 직원 채용 시험의 응시자격이 제한될 수 있습니다.
- 합격자 통지 후에도 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 경력증명 자료가 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 제출된 채용서류는 합격 여부가 결정된 날로부터 30일이 경과할 때까지 전자우편(recruit@geri.re.kr)을 통하여 반환을 요청할 수 있습니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자 본인이 자발적으로 제출한 서류는 반환하지 않으며, 반환청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 않는 경우 「개인정보보호법」에 따라 채용 서류를 파기할 예정입니다.
- 심사 후 적격자 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 장애인 및 취업보호대상자는 증빙서류 제출시 관련 법령 및 별첨자료에 의거하여 우대하고 있습니다.
- 기타 채용에 관한 사항은 기술원의 해석에 따릅니다.